

## महाराष्ट्र शासन

### वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक वेपुर.१२८६/५९९/सिवा-१०

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १० नोव्हेंबर १९८६

- पहा :—(१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीसीआर.१०८३/सीआर-१०८४/एसईआर-७, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४.  
(२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेसुधा.१०८६/३६५/सिवा-७, दिनांक ८ जुलै १९८६.

### शासन निर्णय

शासन असे आदेश देत आहे की, वर (१) येथे नमूद केलेल्या शासन निर्णयानुसार पूर्णकालिक शासकीय कर्मचारी आणि इतर यांना मंजूर करण्यात आलेल्या पहिल्या अंतरिम वाढीचे दर पुढीलप्रमाणे सुधारित करण्यात यावेत :—

वेतनमर्यादा	दरमहा अंतरिम वाढीची रक्कम रुपये
(१) दरमहा रु. ३०० पेक्षा कमी	५०.००
(२) दरमहा रु. ३०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. ७०० पेक्षा कमी	६०.००
(३) दरमहा रु. ७०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. १,६०० पेक्षा कमी	७०.००
(४) दरमहा रु. १,६०० आणि त्याहून अधिक परंतु रु. २,२५० पेक्षा कमी	८०.००
(५) दरमहा रु. २,२५० व त्याहून अधिक	१००.००

पहिल्या अंतरिम वाढीचे सुधारित दर दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून अंमलात येतील आणि त्यानुसार दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी असलेल्या वेतनावर परिगणित करण्यात आलेली रक्कम, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८६ पासून पुढील आदेश काढले जाईपर्यंत रोखीने देण्यात येईल. परंतु याबाबतची मागील थकबाकी दिली जाणार नाही. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीसीआर.१०८३/सीआर-१०८४/एसईआर-७, दिनांक ११ सप्टेंबर १९८४ मध्ये नमूद केलेल्या, पहिली अंतरिम वाढ देण्याबद्दलच्या इतर अटी कायम राहतील. पहिली अंतरिम वाढ ज्यांना मिळत आहे अशा सर्व कर्मचाऱ्यांना वर दर्शविलेले अंतरिम वाढीचे सुधारित दर लागू होतील.

२. केंद्र शासनाने, चौथ्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या सिफारशीच्या आधारावर, दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून लागू होणाऱ्या सुधारित वेतनश्रेणी, वेतननिश्चितीच्या सूत्रासहित, गट "बी", "सी" आणि "डी" मधील कर्मचाऱ्यांसाठी नुकत्याच जाहीर केल्या आहेत. राज्य शासनाने असे ठरविले आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी आणि इतर यांच्या विद्यमान वेतनश्रेणी सुधारण्यासाठी स्वतंत्र वेतन आयोग नेमण्यात येऊ नये. परंतु केंद्र शासनाने मंजूर केलेल्या सुधारित वेतनश्रेणी ह्या, वेतननिश्चितीच्या सूत्रासहित, राज्य शासनाकडील तुलनीय पदांसाठी स्वीकारण्यात याव्यात. केंद्र शासनाकडील पदांशी, राज्य शासनाच्या पदांची तुलनीयता ठरविणे आणि त्याआधारे त्या पदांसाठी केंद्रीय सुधारित वेतनश्रेणी निश्चित करणे यासाठी काही कालावधी लागेल. तोपर्यंत वर्ग २, वर्ग ३ आणि वर्ग ४ मधील पूर्णकालिक शासकीय कर्मचाऱ्यांना, दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी असलेल्या "वेतनाच्या" २० टक्के, परंतु दरमहा किमान रु. ७५, या दराने "तदर्थ वाढ" दिनांक १ ऑक्टोबर १९८६ पासून शासन मंजूर करित आहे. "वेतन" म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम ९ (३६) (एक) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले वेतन. म्हणजेच विशेष वेतन, प्रतिनियुक्ती वेतन, विशेष भत्ता किंवा इतर कोणत्याही नावाने वेतनात समाविष्ट होणारी कोणतीही जास्तीची रक्कम वगळून केवळ मूळ वेतन. हा लाभ, अनुदानप्राप्त संस्थांच्या प्राथमिक व माध्यमिक शाळा आणि कृषी आणि विनगरकृषी विद्यापीठे आणि त्यांना संलग्न असलेली महाविद्यालये यांमधील पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी (विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार वेतन वेगळे शिक्षक व इतर कर्मचारी यांना वगळून) आणि शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक मभवा. १९८६/२२५/सिवा-७, दिनांक ७ एप्रिल १९८६ मधील परिच्छेद ६ मध्ये नमूद केलेले इतर कर्मचारी, यांना मिळेल. परंतु अट अशी की, त्यांच्या वेतनश्रेणीची कमाल मर्यादा रु. १,९५० पेक्षा अधिक असता कामा नये.

वेतनाच्या २० टक्के, परंतु दरमहा किमान रु. ७५, या दराने मिळणारी "तदर्थ वाढ", सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतननिश्चितीमुळे मिळणाऱ्या थकबाकीमध्ये कालांतराने समाविष्ट करण्यात येईल.

३. शासन असाही आदेश देत आहे की, या आदेशान्वये मंजूर केलेली तदर्थ वाढीची रक्कम खालील प्रयोजनांकरिता हिशेबात घेण्यात यावी :—

- सेवानिवृत्तिविषयक लाभ म्हणजे निवृत्तिवेतन, मृत्यू-नि-सेवानिवृत्ति उपदान आणि कुटुंब निवृत्तिवेतन निर्धारित करणे,
- रजा वेतन काढणे,
- सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधीची वर्गीणी, त्याचप्रमाणे ज्यांना अंशदायी भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू होते त्यांच्याबाबतीत अंशदायी भविष्य निर्वाह निधीवरील शासकीय अंशदान, वसूल करणे,
- स्वीयेतर सेवेत असताना द्यावयाच्या रजा वेतनाची व निवृत्तिवेतन अंशदानाची विहित दरानुसार गणना करणे.

दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी सेवेत असलेल्या परंतु त्यानंतर पुननियुक्त झालेल्या आणि दिनांक १ ऑक्टोबर १९८६ रोजी पुननियुक्तीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी त्याने घेतलेल्या वेतनावर तदर्थ वाढीची रक्कम परिगणित करण्यात यावी.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, तदर्थ वाढीची रक्कम खालील प्रयोजनांकरिता हिशेबात घेतली जाऊ नये :—

(अ) 'वेतन' हा आधार घेऊन त्यावर अनुज्ञेय असे कोणतेही भत्ते, म्हणजे प्रतिनियुक्ति भत्ता, विशेष वेतन, महागाई भत्ता, स्थानिक पूरक भत्ता, घरभाडे भत्ता, व्यवसायरोध भत्ता, प्रकल्प भत्ता, अतिकालिक भत्ता निर्धारित करणे आणि 'महागाई वेतनाची' तसेच अंतरिम वाढ-१ व अंतरिम वाढ-२ यांची रक्कम ठरविणे,

(ब) शासकीय निवासस्थानांमध्ये राहणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांकडून वसूल करावयाच्या लायसन्स फीची रक्कम निर्धारित करणे,

(क) प्रवास भत्त्यासाठी शासकीय कर्मचाऱ्यांची श्रेणी ठरविणे,

(ड) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या प्रकरण-तीनमधील तरतुदीनुसार 'वेतन' निश्चित करणे.

५. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ५), कलम २४८ च्या परंतुकाव्ये प्रदान केलेले अधिकार व त्या संबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असा आदेश देत आहे की, जिल्हा परिषदांच्या पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांनासुद्धा हे आदेश योग्य त्या फेरफारंसह, लागू करण्यात यावेत.

६. शासन असा आदेश देत आहे की, खालील कर्मचाऱ्यांना तदर्थ वाढ अनुज्ञेय असणार नाही :—

(अ) राज्य शासनाचे वर्ग-१ चे अधिकारी,

(ब) १ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर सेवाप्रवेश केलेले कर्मचारी,

(क) विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार वेतन घेणारे शिक्षक आणि इतर कर्मचारी,

(ड) अंशकालिक कर्मचारी,

(इ) नैमित्तिक कामगार,

(फ) गाव-कोतवाल.

७. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे; तंत्रशिक्षण संचालक, मुंबई; तांत्रिक प्रशिक्षण संचालक, मुंबई; कला संचालक, मुंबई; संचालक, आदिवासी कल्याण, नाशिक; संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे व आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक यांना विनंती करण्यात येते की, त्यांनी सदर आदेश स्थानिक संस्थांच्या तसेच सर्व संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनांच्या निदर्शनास आणून द्यावेत आणि या आदेशानुसार सुधारित दराने अंतरिम वाढ आणि तदर्थ वाढ दिली जाईल याची खात्री करून घ्यावी. याबाबत देय होणारे सहायक अनुदान हे विद्यमान विहित दराने मिळेल असेही त्यांनी व्यवस्थापनांना कळवावे.

८. राज्य शासकीय कर्मचारी आणि अनुदानप्राप्त शैक्षणिक संस्थांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याबाबतीत या आदेशान्वये होणारा अतिरिक्त खर्च, "मागणी क्र. ८९-प्रमुख शीर्ष-२६५-इतर प्रशासकीय सेवा-इतर खर्च (दहा) शासकीय कर्मचारी व इतर यांना अंतरिम वाढ या शीर्षखाली, शासन जापन, वित्त विभाग, क्रमांक सीएनएफ. ११८६/६८/अर्थसंकल्प-७, दिनांक ७ नोव्हेंबर १९८६ अन्वये मंजूर केलेल्या रु. १२ कोटींच्या आकस्मिकता निधी अधिमातून करण्यात यावा. ऑक्टोबर १९८६ साठी प्रदेय असलेली पहिल्या अंतरिम वाढीची आणि तदर्थ वाढीची थकबाकी, एका स्वतंत्र पूरक देयकाद्वारे, आह्वरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी काढावी आणि तो खर्च वर नमूद केलेल्या शीर्षखाली खर्चखाती टाकावा. नोव्हेंबर १९८६ चे वेतन देयक तयार करताना, दोन स्वतंत्र देयके तयार करावीत. त्यापैकी एक नियमित देयक नेहमीप्रमाणे कार्यात्मक लेखा शीर्षखाली तयार करावे आणि दुसरे देयक हे, पहिल्या अंतरिम वाढीच्या रकमेतील फरक व तदर्थ वाढीची रक्कम याबाबत तयार करावे आणि त्यावरील खर्च आकस्मिकता निधी अधिमातून करण्यात यावा. ज्या संबंधित कार्यात्मक लेखाशीर्षखाली 'पगार इत्यादी' चा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो, त्या लेखाशीर्षकाचे अधिमात्त्या परतफेडीचा खर्च हस्तांतरित करावयाचा असल्यामुळे, ऑक्टोबर १९८६ च्या अंतरिम वाढीच्या फरकाची रक्कम आणि तदर्थ वाढ यांच्या थकबाकीचे एक देयक आणि नोव्हेंबर १९८६ चे दुसरे देयक यांच्या मुखपृष्ठावर, लाल शाईने संबंधित कार्यात्मक लेखाशीर्षकाचे संपूर्ण तपशीलवार अंदाजपत्रकीय वर्गीकरण स्पष्टपणे दाखविण्यात यावे. या देयकांच्या वरच्या टोकाला लाल शाईने पुढील मजकूर देखील लिहावा :—

"शासन जापन, वित्त विभाग, क्रमांक सीएनएफ. ११८६/६८/अर्थसंकल्प-७, दिनांक ७ नोव्हेंबर १९८६ अन्वये मंजूर केलेला आकस्मिकता निधीमधील रु. १२ कोटींचा अधिम."

डिसेंबर १९८६ पासून, पहिल्या अंतरिम वाढीची सुधारित रक्कम आणि तदर्थ वाढीची रक्कम मासिक देयकामध्ये वेगवेगळ्या बाबी म्हणून अंतर्भूत कराव्यात आणि त्याचा खर्च संबंधित कार्यात्मक लेखा शीर्षखाली खर्चखाती टाकावा.

जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत येणारा खर्च, संबंधित प्रमुख लेखाशीर्षखालील ज्या उपलेखा शीर्षखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची घालण्यात येतो, त्या उपलेखा शीर्षखाली खर्ची घालण्यात यावा.

९. आकस्मिकता निधीतून घेतलेल्या अग्निभाची परतफेड करण्यासाठी, विधानमंडळाच्या येत्या अधिवेशनात आवश्यक ती पूरक मागणी सादर करण्यात यावी.

१०. नियंत्रक अधिकाऱ्यांनी आपले आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाज तयार करताना या निमित्ताने येणारा अतिरिक्त खर्च विचारात घ्यावा.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

व्यं. हे. पामले,  
शासनाचे सहसचिव.

प्रति :—

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई.  
महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर.  
महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.  
महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.  
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.  
निवासी लेखापरीक्षा अधिकारी, मुंबई.  
राज्यपालांचे सचिव.  
मुख्य मंत्र्यांचे सचिव.  
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.  
मंत्रालयीन सर्व विभाग.  
सर्व विभागीय आयुक्त.  
मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.  
\*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.  
\*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.  
\*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.  
\*सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.  
\*प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.  
\*सहसंचालक, ऑल इंडिया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल-सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई.  
शिक्षण व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
ग्राम विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
नगर विकास विभाग, यूडी-१०, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
कृषि व सहकार विभाग (२० प्रती).  
आदिवासी विकास विभाग (२० प्रती).  
सिन्धु रीसर्च ऑफिसर, पे रीसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र. २६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली.  
संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई.  
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई.  
उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.  
जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि-विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.  
जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.  
सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.  
सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.  
शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).  
संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).  
संचालक, तांत्रिक प्रशिक्षण, द्वारा—तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती).  
सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी.  
आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.  
प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह).

मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका.  
 कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/दिहू रोड/दिवळाली/अहमदनगर.  
 सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.  
 संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती).  
 संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).  
 संचालक, आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.  
 आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.  
 सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.  
 अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.  
 सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१.  
 सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.  
 सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प.  
 कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.  
 कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.  
 कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला.  
 कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
 कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई.  
 कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे.  
 कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर.  
 कुलसचिव, मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद.  
 कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर.  
 कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती.  
 कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई.  
 अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे.  
 शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग).  
 सर्व कन्याशाला निरीक्षिका.  
 सर्व जिल्ह्यांचे वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग).  
 शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगरपालिका.  
 संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.  
 सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.  
 वित्त विभागातील सर्व कार्यासने.  
 निवड फाईल, वित्त विभाग-सेवा-१०.

\*पत्राद्वारे

१९८६ चा क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.